

Intérim-Mngt, Quand? Comment?

Il y a 3 cas pour lesquels l'intérim-management est recommandé:

1. Lorsque votre avantage compétitif décline sur une période représentative
2. Lorsque le leader quitte l'organisation abruptement
3. Lorsque vous transmettez votre entreprise.

Nos résultats sont certes le fruit de notre méthodologie mais c'est grâce à vous que nous pouvons les atteindre.

Nous travaillons main dans la main avec le conseil d'administration. Tout est transmis à fréquence très régulière.

Nous nous immergeons dans l'organisation pour comprendre son potentiel.

Nous faisons un photo de la situation actuelle et nous creusons dans l'historique.

Nous formalisons la stratégie, les résultats à atteindre, les indicateurs et les projets éventuels avec la méthodologie Hoshin.

Notre devoir

1. Organiser et déployer la partie opérationnelle afin d'améliorer le break-even. Nous sommes particulièrement reconnus pour impliquer tous les collaborateurs et faire partager un objectif commun, grâce à ça nos résultats démontrés sont de +10% de CA/pers.
2. Parfois la stratégie n'est plus adaptée car le marché a évolué, le cas échéant nous réalisons la stratégie.
3. Nous rédigeons le cahier des charges du nouveau directeur.

Nos partenaires:



Frank a étudié les statistiques à l'UTC avec le professeur Michel Vigier. Il a +30 ans d'expérience dont 15 de consulting avec 4 ans au Battelle Memorial Institute. Il enseigne le TOC-Lean-6S à l'Unil et travaille dans les 7 domaines suivants:

1. Intérim Mngt
2. Lean
3. 6 Sigma
4. EFQM
5. APQP/PPAP
6. Industrie 4.0 Asprova
7. Formation



Frank Paris

Lean Kaizen Master, 6S BB, EFQM Licensed adviser

DOQS Audit, Conseil, Formation Sarl
Chemin du Moulin N° 26 CH-2022 Bevaix/Switzerland
Tél 00 41 78 781 07 04 Fax 00 41 32 846 11 92
www.doqs.ch frank.paris@doqs.ch

DOQS.ch

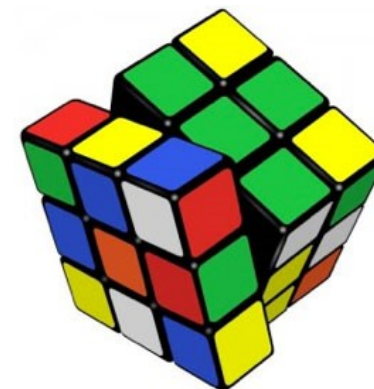


Services

Qu'allez-vous gagner avec DOQS?

- ✓ Qualité
- ✓ Collaborateurs motivés
- ✓ Flexibilité et capacité
- ✓ Rapidité en développement produits
- ✓ Productivité
- ✓ => Clients
- ✓ => Un avantage compétitif renforcé

Intérim-Mngt



Le rôle du leader?

1. Connaître son environnement
2. Connaître ses compétences et son potentiel
3. Connaître l'environnement du compétiteur
4. Connaître les compétences du compétiteur
5. Connaître les stratégies et les tactiques du compétiteur
6. Connaître le temps dont il dispose
7. Établir ses stratégies



Pourquoi l'Intérim-Mngt est-il moins difficile qu'il n'y paraît?

Parce que le conseil d'administration et DOQS, nous sommes comme les 5 doigts d'une main
Parce que l'organisation fait face à une situation difficile
Parce qu'à ce jour toutes nos réorganisations ont été un succès.



Le Hoshin

Rallier toute l'entreprise derrière des projets qui pointent sur des objectifs définis vous aidera à augmenter votre avantage compétitif.

Améliorer localement la performance d'un secteur c'est bien, mais comment cette amélioration contribue-t-elle à l'amélioration globale et durable de la performance de votre organisation ?

La méthodologie Hoshin permet de répondre à cette question. Le Hoshin c'est la réunion sur une feuille au format A3 des :

1. Objectifs stratégiques
2. Résultats à atteindre (Critical To Satisfaction)
3. Indicateurs de performance (Critical to Quality)
4. Projets tactiques (LEAN, 6Sigma, EFQM, APQP,...)
5. Responsables
6. Corrélations entre les 5 points précédents

Spécialiste du Hoshin depuis plus de 20 ans, le Hoshin est à la base de nos plus gros succès, n'hésitez pas à demander des références.

